



# 中华人民共和国国家标准

GB/T 39551.6—2020

---

## 专利导航指南 第6部分：人才管理

Patent navigation guide—Part 6: Talent management

2020-11-09 发布

2021-06-01 实施

国家市场监督管理总局  
国家标准化管理委员会 发布

## 目 次

前言 .....	III
1 范围 .....	1
2 规范性引用文件 .....	1
3 术语和定义 .....	1
4 基础条件 .....	1
4.1 信息资源 .....	1
4.2 人力资源 .....	1
5 专利导航项目启动 .....	1
6 以人才遴选为目标的专利导航项目实施 .....	2
6.1 概述 .....	2
6.2 信息采集 .....	2
6.3 数据处理 .....	2
6.4 以人才遴选为目标的专利导航分析 .....	2
7 以人才评价为目标的专利导航项目实施 .....	3
7.1 概述 .....	3
7.2 信息采集 .....	3
7.3 数据处理 .....	3
7.4 以人才评价为目标的专利导航分析 .....	3
8 成果产出 .....	4
9 成果运用 .....	4
10 绩效评价 .....	4

## 前 言

本文件按照 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件是 GB/T 39551《专利导航指南》的第 6 部分。GB/T 39551 已经发布了以下部分：

- 第 1 部分：总则；
- 第 2 部分：区域规划；
- 第 3 部分：产业规划；
- 第 4 部分：企业经营；
- 第 5 部分：研发活动；
- 第 6 部分：人才管理；
- 第 7 部分：服务要求。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由全国知识管理标准化技术委员会(SAC/TC 554)提出并归口。

本文件起草单位：国家知识产权局。

本文件主要起草人：贺化、雷筱云、张勇、李昶、陈明媛、马鸿雅、姬翔、陈宇超。

# 专利导航指南

## 第6部分：人才管理

### 1 范围

本文件提供了人才管理类专利导航的通用指导。

本文件适用于：

- 人才管理类专利导航的组织实施；
- 人才管理类专利导航的服务和培训。

### 2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 39551.1—2020 专利导航指南 第1部分：总则

### 3 术语和定义

GB/T 39551.1—2020 界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

#### 3.1

##### 人才 talent

从事基础研究、应用研究或开发研究的国内外各类技术人员。

### 4 基础条件

#### 4.1 信息资源

除满足 GB/T 39551.1—2020 中 4.1 关于信息资源的规定外，以人才遴选为目标的专利导航还宜包括专利引文数据库。

#### 4.2 人力资源

除满足 GB/T 39551.1—2020 中 4.2 关于人力资源的规定外，在实施以人才遴选为目标的人才管理类专利导航时，专利导航分析人员还宜满足具有人力资源管理的基础知识。

在实施以人才评价为目标的人才管理类专利导航时，专利导航分析人员还宜具备下列条件：

- 具备 3 年以上专利权利稳定性分析或专利侵权风险分析的实务经验；
- 具有人力资源管理的基础知识。

### 5 专利导航项目启动

参照 GB/T 39551.1—2020 第 5 章关于项目启动的规定，以人才遴选为目标的人才管理类专利导

航项目需求分析报告宜明确人才的行业需求、岗位需求、专业技能需求、工作经验需求等；以人才评价为目标的人才管理类专利导航项目需求分析报告宜明确拟评价人才的对象和目标。

## 6 以人才遴选为目标的专利导航项目实施

### 6.1 概述

以专利数据为基础，挖掘能够适配目标需求的人才。

### 6.2 信息采集

#### 6.2.1 输入

参照 GB/T 39551.1—2020 中 6.2.2 关于信息采集输入的规定。

#### 6.2.2 步骤与方法

除满足 GB/T 39551.1—2020 中 6.2.3 关于信息采集步骤与方法的规定外，还宜采集与人才遴选密切相关的下列信息：

- 行业信息，可包括行业概况、市场分布、技术分布、主要关注的企业、高等学校或科研组织等信息；
- 专利引文信息。

#### 6.2.3 输出

除满足 GB/T 39551.1—2020 中 6.2.4 关于信息采集输出的规定外，还宜输出下列内容：

- 人才所属行业的基本情况分析报告，可包括行业概况、市场分布、技术分布、主要的企业、高等学校或科研组织等；
- 人才所属行业对应技术领域的原始专利数据。

#### 6.2.4 质量控制

除满足 GB/T 39551.1—2020 中 6.2.5 关于信息采集质量控制的规定外，还宜符合下列条件：

- 确保对用人单位及其所属行业情况分析的真实有效；
- 确保正确理解用人单位的实际需求。

### 6.3 数据处理

参照 GB/T 39551.1—2020 中 6.3 关于数据处理的规定。

## 6.4 以人才遴选为目标的专利导航分析

### 6.4.1 输入

第 5 章、6.2 和 6.3 输出的内容。

### 6.4.2 步骤与方法

以人才遴选为目标的专利导航分析的步骤与方法一般包括：

- a) 针对 6.2 输出的专利信息，可选取同族规模、引证信息等指标进行量化分析或人工标引分析，筛选具有较高技术水平的专利，并获取发明人信息；

- b) 分析 a)所述发明人在其所属行业对应技术领域的专利情况,并与发明人的获奖、技术产业化等代表其技术水平的其他信息进行关联分析;
- c) 提出拟遴选人才名单。

#### 6.4.3 输出

以人才遴选为目标的专利导航分析报告,包括但不限于:

- 人才所属行业的基本情况;
- 拟遴选人才的基本情况。

#### 6.4.4 质量控制

参照 GB/T 39551.1—2020 中 6.4.5 关于质量控制的规定。

### 7 以人才评价为目标的专利导航项目实施

#### 7.1 概述

以专利数据为基础,对人才信息的真实性、人才与需求的匹配性、人才创新能力、人才使用风险等进行评价。

#### 7.2 信息采集

除满足 GB/T 39551.1—2020 中 6.2 关于信息采集的规定外,还宜采集与人才评价密切相关的信息,可包括:

- 拟评价人才的自主申报信息;
- 拟评价人才的专利信息;
- 对人才的技术需求;
- 拟签订人事合同的专利相关条款。

#### 7.3 数据处理

参照 GB/T 39551.1—2020 中 6.3 关于数据处理的规定。

#### 7.4 以人才评价为目标的专利导航分析

##### 7.4.1 输入

7.2 和 7.3 输出的内容。

##### 7.4.2 步骤与方法

以人才评价为目标的专利导航分析的步骤与方法一般包括:

- a) 对拟评价人才自主申报的专利信息进行真实性评价,可包括专利或专利申请的申请人、发明人、数量、类型、国别、法律状态、保护期限等;
- b) 分析拟评价人才的相关专利或专利申请与对人才的技术需求之间的匹配程度,可具体分析专利申请所属技术领域、所解决的技术问题、所使用的技术方案、所达到的技术效果等;
- c) 分析拟评价人才的相关专利的权利稳定性或专利申请的授权前景;
- d) 分析拟评价人才的相关专利或专利申请的技术先进性和技术可替代性,可与现有技术进行对比分析;

e) 分析拟评价人才的相关专利或专利申请所使用的技术方案的侵权风险。

结合实际需求,选取以上 5 个步骤中的一个或多个进行组合。评价人才信息真实性,选取步骤 a);评价人才匹配性,选取步骤 b);评价人才创新能力,选取步骤 c)、d);评价人才使用风险,选取步骤 a)、e)。

#### 7.4.3 输出

以人才评价为目标的专利导航分析报告,可包括拟评价人才信息的真实性、人才与需求的匹配性、人才创新能力、人才使用风险等。

#### 7.4.4 质量控制

参照 GB/T 39551.1—2020 中 6.4.5 关于质量控制的规定。

### 8 成果产出

参照 GB/T 39551.1—2020 第 7 章关于成果产出的规定。

### 9 成果运用

参照 GB/T 39551.1—2020 第 8 章关于成果运用的规定。

### 10 绩效评价

参照 GB/T 39551.1—2020 第 9 章关于绩效评价的规定。